

Сбалансированная Пенсионная Система Основные тезисы.



Глава 1. Введение

Основы действующей в России пенсионной системы (ПС) были заложены во времена Советского Союза. Попытки адаптировать ПС к новым реалиям, в целом, не увенчались успехом.

Реформы 1990 и 2002 годов, несмотря на отдельные интересные решения, не смогли избавить ПС от врожденных недостатков и создать сбалансированную конструкцию.

Владимир Евгеньевич Васин

Реформа 2012 года, предлагаемая Правительством, принципиально ничего не меняет в основах ПС. Сохранение уравнительного подхода, «общего котла» и повышенная нагрузка на работодателя через несколько лет потребует новой коррекции ПС.

Современные информационные технологии (в частности, персонифицированный учет страховых пенсионных взносов каждого гражданина) позволяют построить иную Пенсионную Систему, основанную на понятных и естественных принципах.

Глава 2. Общая пенсионная формула

По аналогии с концепцией 2002 года пенсия каждого гражданина должна складываться из 3-х составляющих: **«трудовая (страховая) пенсия»** плюс **«персональные надбавки»** плюс **«накопительная пенсия»**.

Журнал «Пенсионное обозрение» - Ваш медийный ресурс

Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-39806 от 11.05.2010 г.

www.pensionobserver.ru

info@pensionobserver.ru

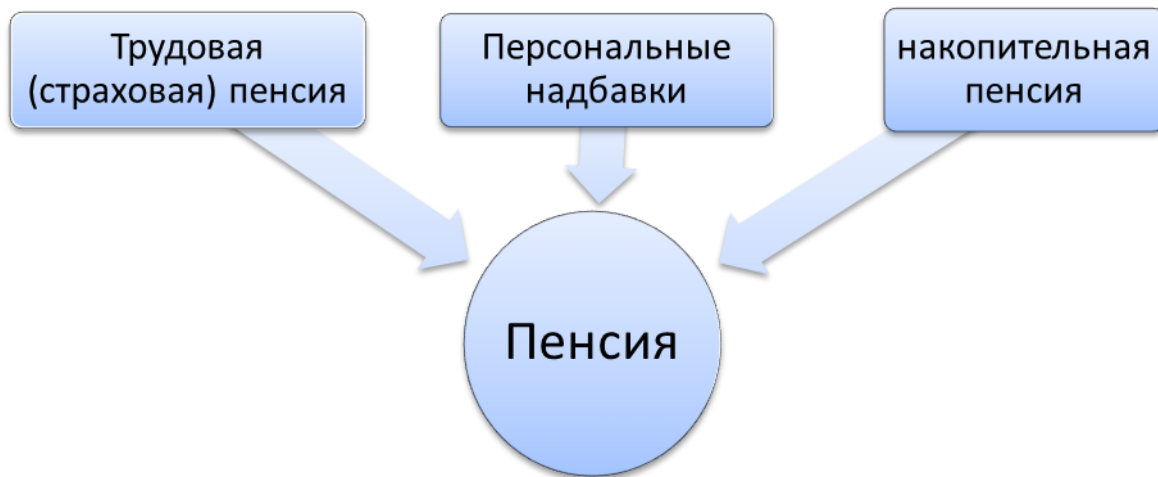
+7-495-411-55-34

[Facebook](#)

[Livejournal](#)

[Vkontakte](#)

[Twitter](#)



Глава 3. Трудовая (страховая) пенсия

Основной сегмент ПС, построен по схеме солидарности поколений (распределительная схема или PAY-AS-YOU-GO).

Главный принцип – *каждый гражданин имеет право получать трудовую пенсию, адекватную сумме своих страховых пенсионных взносов.*

Источник финансирования - обязательные страховые пенсионные взносы.

Основа сбалансированности – стабильность размера страховых отчислений, поддержание на приемлемом уровне соотношения между трудоспособным населением и пенсионерами, индексация пенсионных обязательств только на основании сравнения объёмов страховых взносов .

Реализация механизма трудовых пенсий – основная задача Пенсионного Фонда России (ПФР), который должен *самостоятельно* осуществлять назначение, индексацию и выплаты трудовых пенсий на основе баланса доходов и расходов.

Расчеты показывают, что размер трудовой пенсии при тарифе взносов 20% и соотношении работники / пенсионеры по старости = 1,5 будет составлять 60% от *средней* заработной платы работника за период трудовой деятельности.

Журнал «Пенсионное обозрение» - Ваш медийный ресурс

Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-39806 от 11.05.2010 г.

www.pensionobserver.ru

info@pensionobserver.ru

+7-495-411-55-34

[Facebook](#)

[Livejournal](#)

[Vkontakte](#)

[Twitter](#)

Глава 4. Персональные надбавки

В России 30% пенсионеров получают льготные пенсии.

Предлагается преобразовать льготы в персональные надбавки и выделить их в отдельную категорию.

Финансирование этой категории осуществлять из бюджетов страны и регионов (по примеру пенсионных надбавок москвичам).

К персональным надбавкам следует отнести все виды выплат сверх назначенной ПФР трудовой пенсии и накопительной компоненты.

Глава 5. Накопительная пенсия

Накопительная пенсия – дополнительный сегмент ПС, предназначенный ***для приведения уровня пенсии в соответствие уровню заработной платы в предпенсионный период.***

Накопительное страхование – форма личного участия гражданина в формировании своей будущей пенсии. Каждый гражданин ***вправе самостоятельно*** выбрать степень своего участия в формировании пенсионных накоплений.

Возможно дополнительное участие государства и работодателя в формировании накопительной пенсии гражданина.

Накопительное страхование может реализовываться в обязательной и добровольной формах, включая их сочетание.

Субъекты реализации: негосударственные пенсионные фонды, страховые компании, ***государственный накопительный пенсионный фонд.***

Источники финансирования:

- Целевые пенсионные взносы работодателей при обязательном пенсионном страховании;
- Средства работодателей при корпоративных пенсионных системах;
- Средства граждан при личных пенсионных планах.

Журнал «Пенсионное обозрение» - Ваш медийный ресурс

Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-39806 от 11.05.2010 г.

www.pensionobserver.ru

info@pensionobserver.ru

+7-495-411-55-34

[Facebook](#)

[Livejournal](#)

[Vkontakte](#)

[Twitter](#)

Глава 6. Дополнительные меры повышения эффективности ПС

1. От идеологии «денег на счете» перейти к идеологии пенсионных обязательств.
2. Предоставить гражданам преференции в виде повышающего коэффициента при назначении трудовой пенсии за каждый год более позднего выхода на пенсию.
3. Отказаться от уплаты страховых пенсионных взносов за работающих граждан, имеющих статус пенсионеров по старости, и граждан, получающих пенсии по другим основаниям и достигших пенсионного возраста по старости.
4. Предлагается часть обязательных страховых пенсионных взносов граждан выплачивать непосредственно их родителям-пенсионерам.

Глава 7. Заключение

Достоинства концепции:

- Сбалансированность во всех звеньях;
- Полный учет вклада каждого гражданина;
- Оптимальное сочетание распределительной и накопительной компонент;
- Умеренная и, главное, легитимная нагрузка на работодателей;
- Разумное сочетание источников финансирования: работодатель + бюджет + гражданин;
- Как следствие, достижение основных целей ПС – пенсий по старости в размере 40-80% от заработка гражданина в предпенсионный период;
- Возможность плавного перехода с действующей ПС на предлагаемую.

Трудности реализации:

- Потребуется пересмотр всех положений действующей Пенсионной Системы, включая нормативно-правовую базу;
- Для реализации необходима политическая воля Руководства страны.

Свои комментарии направляйте в редакцию по адресу: info@pensionobserver.ru

Журнал «Пенсионное обозрение» - Ваш медийный ресурс

Свидетельство о регистрации средства массовой информации Эл № ФС 77-39806 от 11.05.2010 г.

www.pensionobserver.ru

info@pensionobserver.ru

+7-495-411-55-34

[Facebook](#)

[Livejournal](#)

[Vkontakte](#)

[Twitter](#)